Тема: Регламентация (стандартизация) рабочих трудовых отношений. Основные элементы Регламентов и KPI для правовой защищенности от трудовых споров.

Уважаемые друзья!

Европейский опыт разработки Регламентов для регламентации (описания и стандартизации) рабочих процессов, на самом деле, применялся в нашей стране еще в СССР, во всех госучреждениях (в том числе, и в судах), что декларировало наш экономический подъем. Регламенты, (СНИПЫ, ГОСТЫ, Инструкции) сделали понятными, трудовые обязанности для сотрудников, а также критерии приемки и оценки результатов их работы, руководителями. Но, после перехода госкомпаний в частные руки и до сегодняшнего дня, Регламенты не преобразовывались и не адаптировались под современную рыночную среду.

Для необходимого сегодня рыночного роста компаний, необходимо восстановить процессы регламентации и стандартизации трудовых отношений, привязать их новому трудовому законодательству и к формулам премирования/наказания сотрудников. Не менее важно, адаптировать Регламенты к практике судебных споров по трудовым отношениям.

Ответы можно получить от Алексея Кравцова– председателя Арбитражного третейского суда г. Москвы, заведующего кафедрой Юридического факультета Российской Государственной Академии Интеллектуальной Собственности (РГАИС). Алексей 7 лет руководит Судом, в котором применяется «полная регламентация процессов трудовых отношений», самостоятельно доработанная и адаптированная к современному трудовому законодательству.

Алексей готов поделиться своим опытом с представителями кадровых и HR служб и топ-менеджментом компаний, ответить на эти и другие вопросы, дать персональные консультации.

Тезисы выступления:

1. Принципы и структура Регламентации трудовых отношений.
2. Содержание Регламентов.
3. Судебная практика трудовых споров по Регламентам.
4. Методика разработки Положений по премированию/наказанию сотрудников (расчета KPI), с привязкой к трудовому законодательству.
5. Ответы на вопросы.